



Verslag vergadering van de Adviesraad Sociaal Domein Gemeente Oldebroek

Datum: 30 januari 2018

Aanwezig: dhr. Reint Scholten (voorzitter), dhr. Jos Flipsen (vice voorzitter), dhr. Peter Everloo (secretaris), dhr. Gerrit Riezebos (penningmeester), dhr. Joop Rijkers, dhr. Doeke Post, mevr. Margrietha van der Werfhorst, mevr. Diana van de Werfhorst, dhr. Jan Hammenga, mevr. Janneke van den Berg

Afwezig: mevr. Karen Anne van Dorp, mevr. Gea van Dieren

Gemeente: mevr. Magda van Benthem, mevr. Marianne Spijker

Notulist: mevr. Dian Scholten

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en geeft het woord aan mevr. Bouman.

2. Evaluatie Sociaal Domein

Mevr. Margit Bouman van het bureau KeizersVisser geeft een toelichting op deze adviesaanvraag. Het beleidsplan besloeg 4 jaar, daarvan zijn er nu 3 voorbij. Op deze manier kan de gemeente in 2018 al de evaluatie in het nieuwe beleidsplan meenemen, om in dit jaar de laatste zaken op orde te maken. Mevr. Bouman heeft het beleidsplan gelezen en gekeken naar de uitgangspunten: 'Wat wil de gemeente bereiken met het beleidsplan Sociaal Domein'. 'Hoe de gemeente dat wilde bereiken' heeft mevr. Bouman ook in een kolom gezet. Vervolgens is er gekeken naar wat er al gebeurd is.

De transitie is een heel eind op koers, de transformatie heeft nog een extra stap nodig om waar gemaakt te kunnen worden. Er is ook een tussenevaluatie geweest, daar zijn een aantal punten uitgekomen (mede namens de Adviesraad) en die zijn meegenomen in de rest van het beleid (mantelzorg bijvoorbeeld). Integraliteit is een belangrijk thema, tussen de decentrale domeinen. "Een gezin, een plan" moet ook echt gaan werken in de praktijk. Dit komt ook in het nieuwe beleidsplan centraal te staan. De uitvoerende partijen zullen veel meer samen moeten gaan werken, maar ook de opdrachtgevers hebben hier nog een slag in te maken. De organisaties gaan niet alleen zorgen voor iemand, maar gaan ook zorgen dat er zaken integraal gaan worden geregeld. De transformatie bij de burger moet nog verder ontwikkelen. Daarnaast hoopt mevr. Bouman dat in het stuk ook vooral duidelijk is geworden dat er al veel zaken zijn verbeterd zijn en er al veel bereikt is.

In de adviesaanvraag wordt gevraagd naar wat de adviesraad nog mist in het stuk, dit is het volgende volgens de raad:

- Monitoring, hoe kunnen wij nu zien dat er verandering/verbetering heeft opgetreden?
- De huisartsen moeten meer worden meegenomen in de transitie (zij denken nog in het hulpverleningsmodel/medisch model i.p.v. in het integrale/samenwerkingsmodel). Dit wordt gemist in het samenwerkingsmodel van de hulpverleners. Ook de samenwerking met het sociaal team en het CJG moet daarin veel beter. De praktijkondersteuners van de huisarts en/of de GGZ zouden hierin ook een rol kunnen spelen. Het CJG heeft zelf aangegeven ook graag de samenwerking met huisartsen te verbeteren (dhr. Hammenga is bij een bijeenkomst geweest waar dit besproken is).
- We zouden ons als Sociaal Domein meer moeten inzetten op preventie.

- De transitie moet bij de burger nog meer plaatsvinden, de burger moet zich bewust worden van zijn/haar eigen verantwoordelijkheid in de zorg.
- De snelheid van de veranderingen in het sociaal domein mag omhoog. De vraag is hoe men zouden hier vaart in zou kunnen brengen. De achterstanden zijn nu wel weggewerkt, dus dit jaar moeten er daarom wel merkbaar verschillen zijn n.a.v. het beleidsplan.

Ook wordt gevraagd naar de belangrijkste aanbevelingen. Dit zijn volgens de Adviesraad:

- Dat de integraliteit van de drie domeinen meer in het beleid naar voren komt.
- Dat de rol van de professional erg belangrijk is in de transformatie en dat zij de burgers mee moeten nemen in de transformatie van de zorg.
- De positieve reacties over de voorzieningen in het sociaal domein, maar ook negatieve signalen die de leden van adviesraad zelf hebben ontvangen. Hierbij is de vraag of de (niet mondige) burger/patiënt/cliënt weet waar ze terecht kunnen met hun klachten/verhaal en of ze weten of ze recht hebben op ondersteuning daarbij en waar ze deze dan kunnen vinden (bijvoorbeeld bij het keukentafelgesprek).

Het beleidsplan 2019-2022 wordt gevormd. De adviesraad wordt daar weer actief bij betrokken. Dit is het vervolg op het beleidsstuk dat nu behandeld is.

Bovenstaande punten worden meegenomen in het advies. Het advies moet integraal tot stand komen, dhr. Flipsen neemt hierin verantwoordelijkheid (penvoerder). Dhr. Post stuurt zijn aanvullingen vanuit de portefeuille WMO per mail naar mevr. Scholten en mevr. D. van de Werfhorst/dhr. Everloo doen dit vanuit de portefeuille jeugd. Mevr. Scholten voegt dan samen met dhr. Flipsen de adviezen samen. Voor 14 februari moeten alle stukken binnen zijn bij dhr. Flipsen.

3. Ter informatie

- Wijzigingen in de gemeentelijke verordeningen op basis van wetswijzigingen zonder beleidsvrijheid (Mevr. M. van de Werfhorst zou graag het straffen van nalaten willen ombuigen naar belonen van goed gedrag)
- Memo VN-verdrag (dhr. Flipsen geeft aan dat er bij het schrijven van onze adviezen meer moet worden gekeken naar het verdrag)
- Onderwerpen voor de adviesraad 1e helft 2018 (voorlopig, mevr. Scholten vult deze aan)

4. Rooster van aftreden

Dhr. Riezebos geeft aan dat het wenselijk zou zijn om de voorzitter en de vice-voorzitter niet tegelijk af te treden. Helaas is dit nu wel de realiteit. Dhr. Post moet aftreden in 2019 (i.p.v. 2023). Na deze aanpassingen wordt de vernieuwde versie van het rooster van aftreden vastgesteld. De besluitvorming intern bij de gemeente zal volgen.

Nu moet er worden gekeken naar een plan van aanpak omtrent hoe we als adviesraad de gaten opvangen die begin 2019 gaan vallen. Er moet worden gestart met werven van nieuwe leden, er moet besproken worden welke functies kunnen worden doorgeschoven tussen leden onderling en er moet worden gezorgd voor een inwerkperiode. Leden kunnen nu alvast nadenken over wie er de functie van voorzitter over zou willen nemen. Dhr. Post kijkt of iemand uit het Diaconaal Platform wil deelnemen als lid in de Adviesraad bij de portefeuille WMO, ter vervanging van zijn plek.

5. Jaarplanning 2018: op welk thema gaat de adviesraad zich in 2018 focussen

De punten van de vorige vergaderingen worden daar nog aan toegevoegd. De vraag is nu voornamelijk of de adviesraad verder gaat per portefeuille of via de samenhang van de drie portefeuilles/integraal werken. Het integraal werken/adviseren lijkt rijker dan het

werken/adviseren per portefeuille. De expertise per portefeuille wordt ook gewaardeerd. Nu is de vraag in welke vorm dit zou kunnen plaatsvinden. Het zou zo kunnen zijn dat het bij de portefeuillehouders onderling wisselt wie er verantwoordelijk is voor een integraal advies, maar dat hij/zij daarbij wel altijd input krijg van alle portefeuilles en ook tijdens het lezen al nadenkt over op welke vlakken er een beroep kan worden gedaan op andere portefeuilles dan de eigen portefeuille. Dit kan ook per adviesaanvraag verschillen. Ook een tweede ring inzetten zou een mooie toevoeging zijn.

Besloten wordt dat elke portefeuille als expertise groep blijft bestaan, alleen dat de grenzen/kaders minder strikt worden gehanteerd. Elk advies wordt integraal bekeken en per advies wordt gekeken hoe het advies tot stand moet komen, vanuit een, twee of alle portefeuilles en wie daarin penvoerder wordt. Dit wordt bij de adviesaanvraag Sociaal Domein al geprobeerd. Tijdens de volgende vergadering wordt naast de inhoud van dit advies ook dit proces besproken van hoe dit advies tot stand komt.

6. Professionele ondersteuning lokaal adviesorgaan 2018

Dhr. Flipsen licht mondeling toe. De vraag is of we gebruik willen maken van ZorgBelang. Zij hebben al eens eerder een bijeenkomst georganiseerd om informatie te geven over bijvoorbeeld het VN-verdrag. De adviesraad kan zelf onderwerpen aandragen die daar besproken kunnen worden. Er lijkt hier geen behoefte aan te zijn omdat het lijkt te gaan om het contact zoeken met andere adviesraden of de achterban. Dit zouden we ook zelf kunnen vormgeven en organiseren. We stellen vast dat we gebruik maken van ZorgBelang wanneer wij dat nodig achten, we maken geen gebruik van het abonnement. Dhr. Scholten vraagt na hoe de andere voorzitters binnen de RNV adviesraden daarop reageren.

7. Adviesaanvraag.

De adviesaanvraag Evaluatie Sociaal Domein is al besproken.

8. Terugkoppeling adviezen

De adviesraad heeft een terugkoppeling ontvangen omtrent het advies VVE. Het advies Verward Gedrag (in NEO verband) is afgerond.

Het advies Uitvoeringsplan Jeugdhulp (RNV) staat nog in de stijgers. Voor 7 februari vindt de afronding plaats. Vanuit het voorzittersoverleg Adviesraden RNV is mevr. Hengeveld (voorzitter Adviesraad Elburg) penvoerder. Daarna komt hij bij ons in de adviesraad weer terug. De portefeuille jeugd ervaart dit als taaie stukken waar ze nogmaals goed doorheen moeten lezen voor het advies.

9. Activiteiten en terugkoppeling

- Communicatie: columns/persberichten, website, flyer
 - Mevr. Scholten ontvangt nog steeds graag van de portefeuille jeugd de adviezen voor de website in het format, van de portefeuille WMO zijn ook nog niet allemaal binnen.
- Input voor jaarverslag 2017
 - Het jaarverslag wordt integraal geschreven vanuit het raamwerk dat mevr. Scholten gaat maken. Dit komt de eerst volgende vergadering terug op de agenda.

10. Verslag Adviesraad Sociaal Domein + actielijst

Het verslag wordt vastgesteld.

11. Mededelingen en rondvraag

- Mevr. Van Benthem: Jan Kaat wil graag de volgende vergadering aansluiten om uitleg te geven over de omgevingswet.
- Mevr. Van Benthem: De beoordeling van de instroom voor nieuwe aanbieders WMO loopt nu. Voor de maatwerkvoorziening wordt het assortiment waarschijnlijk dus uitgebreid.
- Dhr. Scholten: Zijn er reacties op uitnodiging beleidsregel WMO op 20 februari, 16.00 uur van de gemeente Elburg? Dhr. Rijkers en dhr. Hammenga gaan namens Oldebroek.
- Dhr. Hammenga: Hoe is het geld van het ministerie voor het armoedebeleid besteed? Mevr. Van Benthem komt hierop terug.
- Mevr. Van den Berg: Is mijn artikel voor de huis aan huis geplaatst? Mevr. Scholten zoekt dit uit.
- Mevr. M. van de Werfhorst: Ik heb geluiden gehoord bij o.a. Proson dat het bedrijfsleven en de gemeente zo ver van elkaar afstaan. Zij hebben last van het feit dat ze niet op een lijn liggen. Een concreet voorbeeld is het werven van nieuwe mensen. Dit duurde te lang en was daardoor uiteindelijk niet meer nodig.
- Dhr. Post: Dhr. Hammenga en ik zijn bij het Diaconaal Platform geweest en daar zullen in de kerkbladen nogmaals aandacht worden besteed aan de keukentafelgesprekken en de ondersteuning die daarbij geboden kan worden.
- Dhr. Post: Ik ben bij een open dag is geweest van het Gouden Hart. In de Willem de Zwijger worden daar mensen opgenomen die zorg krijgen van het Gouden Hart als organisatie. Dit initiatief loopt ook in Kampen. Er zijn hier in Wezep 20 plaatsen, voor mensen met (beginnende) dementie en men kan daar blijven tot het eind. Dit is een mooi initiatief en een extra voorziening in Wezep. Het moet uit de eigen bijdrage betaald worden en een deel kan vanuit de WLZ betaald worden. Het is een kleinschalige opzet met professionele medewerkers. De zorg-organisatie is gecertificeerd.
- Dhr. Riezebos: Ik zou de cijfers over 2017 m.b.t. de uitgaven van de Adviesraad voor het jaarverslag graag ontvangen. Mevr. Van Benthem zorgt hiervoor.
- Dhr. Scholten: In aansluiting op de cijfers voor de jaarverslag vraagt hij aan de heer Riezebos om tevens de begroting voor 2018 aan te leveren.
- Mevr. Scholten neemt afscheid per 1 maart als secretariaat van de Adviesraad. Dhr. Rouw wordt voorgedragen om dit van haar over te nemen. Totdat dit soepel verloopt en hij is ingewerkt blijft mevr. Scholten op de achtergrond betrokken bij de adviesraad.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

13. Actielijst

Nr.	Datum	Actie	Actiehouder	Termijn
1	8-11-2016	Per portefeuille nagaan bij elke instanties of particuliere initiatieven de achterban kan worden geraadpleegd	Allen	
2	11-07-	Netwerkbezoeken met organisaties	Allen	

	2017	binnen het sociaal domein plannen		
3	11-07-2017	De portefeuillehouders sturen alle adviezen van 2017 volgens het format naar mevr. Scholten voor plaatsing op de website	Dhr. Everloo, dhr. Post, mevr. Scholten	
4	05-09-2017	Eigen netwerk benaderen voor een eventuele tweede ring / achterbanraadpleging	Allen	
5	07-11-2017	Dossier Aandacht voor Iedereen bekijken	Dhr. Scholten, Mevr. Van Benthem	
6	30-01-2018	Start maken jaarverslag (raamwerk)	Mevr. Scholten	
7	30-01-2018	Aanvullen jaaragenda adviesraad n.a.v. verslag van 12-12-2017	Mevr. Scholten	
8	30-01-2018	Dhr. Post, dhr. Everloo en mevr. D. van de Werfhorst sturen hun deel van het advies over de Evaluatie Sociaal Domein naar mevr. Scholten, deze stuurt zij door aan dhr. Flipsen en hij rond het advies af.	Dhr. Post, dhr. Everloo, mevr. D. van de Werfhorst, mevr. Scholten, dhr. Flipsen	Vóór 14 februari.
9	30-01-2018	Plan van aanpak maken omtrent rooster van aftreden. Wie gaat welke functies overnemen, inwerken voor aftreden voorzitter, werving nieuwe leden, wervingsteksten afstemmen, hoe gaan we als adviesraad de gaten opvangen die begin 2019 gaan vallen?	Allen, mevr. Scholten maakt een voorzet	z.s.m.
10	30-01-2018	Dhr. Scholten vraagt na hoe de andere voorzitters binnen de RNV adviesraden reageren op de brief van ZorgBelang.	Dhr. Scholten	
11	30-01-2018	Mevr. Scholten controleert concreet welke adviezen ze van de portefeuille jeugd en WMO nog moet ontvangen voor de website.	Mevr. Scholten	
12	30-01-2018	Jaarverslag agenderen 6 maart	Mevr. Scholten	
13	30-01-2018	Jan Kaat wil graag de volgende vergadering aansluiten om uitleg te geven over de omgevingswet, mevr. Scholten stemt met mevr. Van Benthem af of dit wenselijk is om 6 maart bij de 7 heuvels te doen of de vergadering die daarop volgt in het	Mevr. Scholten	

		gemeentehuis.		
14	30-01-2018	Mevr. Scholten zoekt uit of het artikel van mevr. Van den Berg in de Huis aan Huis is geplaatst.	Mevr. Scholten	
15	30-01-2018	Overzicht van uitgaven door de Adviesraad over 2017 aanleveren bij de heer Riezebos	Mevr. Van Benthem	
16	30-01-2018	Begroting 2018 opstellen en voorleggen aan de Adviesraad voor de vergadering van 6 maart	Dhr. Riezebos	

Portefeuilleverdeling

Jeugd: Dhr. P. Everloo, Mevr. K. A. Van Dorp, Mevr. D. van de Werfhorst

Arbeidsparticipatie: Dhr. J. Flipsen, Mevr. G. van Dieren, Mevr. M. van de Werfhorst, Mevr. J. Van den Berg

WMO: Dhr. J. Rijkers, Dhr. G. Riezebos, Dhr. D. Post, Dhr. J. Hammenga