



Verslag vergadering van de Wmo-raad Gemeente Oldebroek 26 november 2013

Voorzitter: dhr. R. Scholten
Secretaris: dhr. A. van Gaalen

De leden: dhr. J. Flipsen, mw. W. Spijkerboer, dhr. A. van Gaalen, mw. A. Spronk-Franken,
dhr. M. Michelsen, dhr. R. Wienbelt, dhr. G. Riezebos, dhr. A. van Gaalen,
dhr. P. Everloo

Gemeente: mw. G. Zielhuis, mw. D. Mulderij, dhr. G. Hooiveld

Gast: Martijn Schoonhoven

Notulist: mw. C.J. Tibben

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

2. Presentatie Klankbordgroep 7,8 en 9

Dhr. Wienbelt geeft een inleiding over de Klankbordgroep. Het team bestaat uit 3 mensen. De klankbordgroep is op zoek naar een extra lid. Er is een flyer gemaakt om nieuwe mensen te werven.

Dhr. Schoonhoven licht toe dat zij graag willen verbreden. Ze hebben veel vragen gekregen van mensen over de wijzigingen in de participatiewet. Vanaf januari worden ook burgers betrokken in de klankbordgroep. De klankbordgroep zal hun notulen terugkoppelen aan de Wmo-raad.

Opname 2

De klankbordgroep stelt een aantal vragen aan de Wmo-raad / gemeente.

1. Welke regelingen gaan vanaf 1 januari 2014 van kracht?
Er zijn 3 regelingen die naar de gemeente komen in 2015, de participatiewet, jeugdzorg en AWBZ.
2. Gaan de burgers in 2014 hiervan gevolgen merken?
Nee, de regelgeving gaat vanaf 2015 gelden. 2014 is het voorbereidingsjaar. De Wajong doelgroep komt geleidelijk naar ons toe. Hoe dat precies zal verlopen weten wij nog niet. Bijna alle Wajong'ers worden herkeurd.
3. Gaat de gemeente mensen die worden afgekeurd financieel ondersteunen bij achteruitgang?
Als iemand onder de bijstandsnorm komt met een bijvoorbeeld een Wajong-uitkering, dan zal de gemeente dat aanvullen tot aan de bijstandsnorm. In 2014 wordt een nieuw wetsvoorstel wellicht ingevoerd zodat er niet een stapeling van uitkering kan ontstaan.
4. Een indicatiestelling moet bij CIZ blijven, niet bij de gemeente.
De indicatiestelling zal worden gedaan door deskundigen. Als iemand voor een uitkering komt zal een gemeenteambtenaar dit wel bepalen. Het is ook nog onzeker of het CIZ blijft voortbestaan.
5. Er wordt zo weinig gecommuniceerd namens de gemeente aan de burgers. Kan dat veranderen?
Dat komt deels doordat nog niet alle wetten zijn vastgesteld. Dan valt er weinig te communiceren. Er is net een nieuwsbrief verstuurd, gemaakt voor de gemeenteraad.
Dhr. Flipsen merkt op dat gekeken kan worden naar het taalgebruik voor de burgers.



6. Mensen die niet in aanmerking komen voor de participatiewet (WsW) en wel Wajong. Wat gaat de gemeente met deze mensen doen?
De participatiewet is een koppeling van de WsW, Wajong en de bijstand. Er zal geen doelgroep tussen wal en schip vallen.
7. Welke middelen gaat de gemeente inzetten? Voorkeur voor een persoonlijke coach.
De budgetten zijn nog niet bekend voor 2015. Wij hebben een prognose laten maken door een onafhankelijk bureau. De verwachting is dat het hele budget opgaat naar de mensen die nu in de WsW zitten.
8. Wie gaat de ambulante hulp monitoren?
De gemeente is aangesloten bij SGB, een landelijke monitor. Dit zal niet op individueel niveau zijn. Mw. Zielhuis zal bij dhr. Van Beek navragen hoe dit wordt gemonitord.
9. Huishoudelijke hulp wordt met 40% gekort. Wie gaat dat probleem oplossen?
De mensen zelf.
Dhr. Flipsen merkt op dat in zijn algemeenheid een gedachteverandering bij de burger zal moeten komen. Recentelijk heeft hij mensen uit de doelgroep moeten benaderen, hij heeft daarbij ervaren dat de zorgprofessional dit contact tegenhoudt. Het is niet mogelijk om de mensen te spreken.
10. De heer Van Gaalen merkt op dat vanuit de kerkelijke organisatie vrijwilligers zijn die willen helpen, echter de zorginstelling wijst dit af met als reden dat zij niet de juiste opleiding hebben. Aan de ene kant wordt geroepen dat er geen vrijwilligers zijn, aan de andere kant worden deze vrijwilligers afgewezen.

Opname 3

3. Uitgangspunten participatiewet

- Mw. Mulderij geeft een toelichting op de uitgangspunten. De gemeente heeft een onderzoek laten uitvoeren door Nautus. De prognose bij ongewijzigd beleid is dat er een tekort zal ontstaan per 2018. Er is een groeiverwachting van 180 naar 400 klanten. Er gaat straks een heel groot deel van het budget naar een hele kleine doelgroep. Er zal een prioritering worden gemaakt binnen het budget. De focus op de doelgroep die relatief kort werkeloos zijn en jongeren.
- De gemeente zet nu flink in op medewerking van werkgevers. Er is nog veel discussie over wat is 'arbeidsgehandicapt'. Het is nog niet helder wie onder de 100.000 banengroep vallen.
- Het streven is om voor 2015 regionaal één aanspreekpunt te hebben voor de werkgevers.
- Wordt het voor een werkgever nog interessant gemaakt? Zit er een voordeel aan om een WsW'er aan te nemen? Gemeente mag loonkostensubsidie geven, maar dat mag het UWV ook. De verwachting is dat zij daar weinig op zullen inzetten. De gemeente heeft een soort van no-risk polis voor de werkgever.
- De gemeente is aan het onderzoeken of zij een soort van sociale onderneming kan initiëren. Die ofwel kostendekkend is of bijna kostendekkend. Waarbij ook begeleiding aanwezig is.
- In de arbeidsmarktregio een project draaien waarin uit elke gemeente een aantal werkgevers worden benaderd. Doel is om te kijken wat de werkgever maximaal aan regelgeving wil hebben, zodat het interessant is om iemand aan te nemen.
- Dhr. Everloo geeft aan dat de gemeente straks ook opdrachtgever/regisseur van veel zorgtaken wordt. Daar kan de gemeente veel meer voor de doelgroep afdwingen.

NAV de notitie

Het budget is gericht op één doelgroep. Is dat een verplichting of een gegeven?

- Het is een verplichting en een gegeven. De gemeente is verplicht om de doelgroep die bij de WsW blijft te betalen. Naar verwachting gaat daar het gehele budget naar toe. Hier zitten de lopende verplichtingen. De gemeente wil een onderzoek laten doen naar besparingen en bekijken of wij de verplichtingen kunnen verminderen.



De gemeente is mede-eigenaar van Wsw bedrijven en kan de opdracht geven om uitstroomgericht te werken.

- Dat klopt. Er ligt een taak om uitstroomgericht te werken. Helaas zijn de resultaten beperkt.

Worden de werkgevers betrokken bij het vormgeven van de uitgangspunten? Zijn de mensen wie het aangaat erbij betrokken?

- Ja de werkgevers zijn erbij betrokken. De mensen wie het aangaat zijn niet bij de uitgangspuntennotitie betrokken, dit blijkt lastig te zijn. Het is moeilijk om input te krijgen voor de doelgroep participatiewet. In het communicatieplan worden deze partijen wel in meegenomen.

In de notitie wordt niet benoemd dat er ook aandacht wordt gegeven aan de andere mensen op de participatieladder die niet op de prioriteit staan.

- In de notitie staat dat er een koppeling wordt gemaakt richting het Wmo beleidsveld. Daar zit nog een aandachtspunt.

Werk en werkgevers staan voorop. Wat betekent dat concreet?

- De gemeente gaat van aanbodgericht naar vraaggericht werken. Gaan eerst naar de werkgever en gaan daar de klant bij zoeken.

Een andere weg is om de functie passend te maken bij de klant.

Opname 4

4. Notitie vernieuwing en integratie mantelzorg-, ouderen en vrijwilligersconsulent

Dhr. Hooiveld geeft een toelichting op de notitie. De notitie is samengesteld met een projectgroep. Het legt al een bepaalde beleidslijn voor. Uitwerking zal leiden tot een concreet voorstel. Dit is nog het voortraject.

Willen toe naar versterking informele zorg. Daarin zijn drie subdoelen:

- Versterken van de eigen kracht
- Ondersteunen van mantelzorgers
- Vergroten van het aantal vrijwilligers

Opmerkingen Wmo-raad

- Constatering dat het financieel niet haalbaar is. Maak dit SMART.
- Advies is om het zo realistisch mogelijk te maken.
- Het is fantastisch wat beschreven staat wat nodig is. Echter, is het haalbaar?
- Wellicht sommige taken herschikken.
- Het takenpakket is heel veel voor één persoon, het is ook zeer kwetsbaar.

Opname 5

5. Uitgangspuntennotitie inrichting sociale domein in Oldebroek

Deze notitie is een vervolg op eerdere stukken die de Wmo-raad heeft behandeld.

Er is een aantal bijeenkomsten geweest, dit heeft een goede input gegeven en zijn verwerkt in de notitie. Als fysieke locatie wordt gedacht aan het Dorpshuis in Wezep.

Het zijn drie verschillende teams, die wel heel veel samenwerken. Het basisteam jeugd verbreed het CJG team en worden regionaal aangestuurd.

Opmerkingen Wmo-raad

- Het is een heldere notitie. Begrijpelijke taal een veel samenhang met andere trajecten.
- Komt het terug bij de Wmo-raad? Er zal hiervan een uitwerking worden gemaakt. Dit projectplan zal dan ook voorgelegd worden aan de Wmo-raad.
- Maatschappelijke effect en resultaten. De wens van de Wmo-raad is om dit verder uit te werken. Hoe ziet de gemeente de uitwerking om tot resultaten te komen.

Opname 6



6. Samenwerking 2.0 incl. uitbreiding van het sociale domein

Het heeft de voorkeur om de notitie inhoudelijk en lay-out technisch aan te passen. Een toevoeging moet zijn de inzet over hoe de resultaten te toetsen.

Opname 7

7. Afspraken maken over:

Portefeuillehouders schrijven een advies, minimaal 2 werkdagen voor de vergadering naar de mensen. Dit wordt behandeld in de vergadering. Samen met de passage uit het verslag kan dat als advies naar de gemeente via mw. Zielhuis. De terugkoppeling erop wordt genoteerd als ingekomen stuk en gearhiveerd.

De verantwoordelijk voor het oppakken van een notitie ligt bij de portefeuillehouders zelf.

Routing:

1. De gemeente reikt iets aan.
2. Via de notulist gaat dit naar de leden van de Wmo-raad, waarbij direct staat aangegeven wie voor wat de portefeuillehouder is.
3. De portefeuillehouders van de Wmo-raad schrijven hierop een advies.
4. Dit advies wordt behandeld in de vergadering van de Wmo-raad.
5. De portefeuillehouder stuurt dit naar de notulist.
6. De notulist vult het adviesformat aan met de notities uit de vergadering.
7. Dit gaat terug naar de gemeente.
8. De gemeente koppelt het geheel terug naar de Wmo-raad voor archivering.

8. Routing vergaderstukken

Reeds besproken bij agendapunt 7.

9. Bijeenkomst voorjaar 2014, profilering Wmo-raad

Behandelen in vergadering januari.

Een idee die wordt geopperd is om maandelijks een column te schrijven.

Opname 8

10. Reactie op het advies van de Wmo-raad op de Wmo-verordening

De term compensatieplicht niet meer hanteren.

11. Terugblik bijeenkomst 31 oktober RNV Wmo-raden en gemeenten

Jos geeft een korte toelichting. Teleurstellend dat er niemand van de Wmo-raad Oldebroek was vertegenwoordigd. De bijeenkomst is door de aanwezigen als zeer positief ervaren. Het was een kijkje in de keuken bij de doelgroep waar het echt om gaat. Er is een enorme onzekerheid bij de burgers over wat er gaat gebeuren.

De presentatie "Aandacht voor iedereen" door Henk Beltman is een hele praktische benadering.

Opname 9

12. Vergaderdata 2014

Akkoord.

13. Verslag Wmo-raad + actielijst 17 oktober 2013

Er zijn meer actiepunten die niet op de actielijst staan vermeld. Deze worden alsnog toegevoegd.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Opname 10

14. Mededelingen en rondvraag

- Terugkoppeling van mw. Spijkerboer en dhr. Everloo over de koersgroep. Het is een proces van zoeken naar verbinding, samenhang en context. De mensen zijn in werkgroepen verdeeld. Deelname is op persoonlijke titel. Het geeft wel een mooie verbinding.
- Mw. Zielhuis zal voor de volgende vergadering de actiepunten oppakken.



- Per 1 januari 2014 neemt mw. Spronk afscheid van de Wmo-raad Oldebroek.
- Dhr. Flipsen en dhr. Van Gaalen pakken de uitwerking op de uitbreiding van het sociale domein en de verdeling binnen de Wmo-raad aan. En de ontstane vacature door het vertrek van mw. Spronk.
- Dhr. Riezebos vraagt of mensen nog declaraties willen indienen, dit nog mogelijk voor het einde van het jaar.

15. Sluiting

De volgende vergadering staat gepland op 14 januari 2013.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering om 21.45 uur.

Actielijst

Nr.	Datum	Actie	Actiehouder
1.	13-06-13	Reactie richting dhr. Van Beek geven inzake notitie selectieve regie van algemene voorzieningen	Scholten
2.	13-06-13	Verslag bijeenkomst schoolbesturen gezamenlijke onderwijsvisie en de clustering van scholen in Wezep	Zielhuis
3.	13-06-13	Notitie 'Ineenschuiving van Senioren Platform en Platform Informele Zorg'. Reactie ambtenaar beweegredenen voor de ineenschuiving	Zielhuis
4.	13-06-13	Navraag uitnodiging inspiratiebijeenkomst over kabinetsplannen voor de langdurige zorg	Zielhuis
5.	10-09-13	Notitie n.a.v. bijeenkomst werkgroep kanteling	Van Beek
6.	17-10-13	Notitie beleidsplan jeugdzorg, waar zit het kleurlokaal. In een notitie vormgeven en terugkoppelen aan de Wmo-raad	Zielhuis, Van Noorloos
7.	17-10-13	Reactie van Wmo-raadsleden op 'Wmo-kanteling' per e-mail. Dit wordt gebundeld door dhr. Scholten.	Alle leden
8.	26-11-13	Navraag wie de ambulante hulp op individueel niveau gaat monitoren	Zielhuis
9.	26-11-13	Uitwerking uitbreiding sociale domein, profiel, en ontstane vacature door vertrek mw. Spronk	Flipsen, Van Gaalen

Prestatievelden

1.	Leefbare wijk	Michelsen, Spijkerboer
2.	Opgroeiende jongeren en ouders	Michelsen, Spijkerboer
3.	Informatievoorziening	Spronk, Everloo
4.	Mantelzorg en vrijwilligers	Spronk, Riezebos
5.	Algemene voorzieningen	Flipsen, Riezebos
6.	Specifieke individuele voorzieningen	Flipsen, Everloo
7.	Maatschappelijke opvang	Wienbelt, Van Gaalen
8.	GGZ	Wienbelt, Van Gaalen
9.	Verslavingsbeleid	Wienbelt, Van Gaalen