



## Verslag vergadering van de Adviesraad Sociaal Domein Gemeente Oldebroek

Datum: 15 maart 2017

Aanwezig: dhr. Reint Scholten (voorzitter), dhr. Jos Flipsen (vice voorzitter), dhr. Peter Everloo (secretaris), dhr. Gerrit Riezebos (penningmeester), dhr. Joop Rijkers, dhr. Doeke Post, mevr. Gea van Dieren, mevr. Margrietha van der Werfhorst, dhr. Jan Hammenga (aspirant-lid), mevr. Diana van de Werfhorst (aspirant-lid), mevr. Jacqueline van den Ende (aspirant-lid)

Afwezig: mevr. Karen Anne van Dorp (aspirant-lid), mevr. Johanna van Dijk (aspirant-lid), mevr. Janneke van den Berg (aspirant-lid)

Gemeente: mevr. Grytsje Zielhuis

Notulist: mevr. Dian Scholten

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering. Mevr. Van de Werfhorst, mevr. Van den Ende en dhr. Hammenga zijn voor het eerst aanwezig bij een vergadering. Daarom wordt er gestart met een korte voorstelronde. Dhr. Flipsen meldt dat mevr. Van Dijk afziet van toetreden tot de raad vanwege andere werkzaamheden.

### 2. Ter informatie

- Notitie algemene voorziening
- Concept Evaluatie Oriëntatie Oldebroek
- Samen voor gezond Noord Veluwe

Op het stuk omtrent Samen voor gezond Noord Veluwe komt nog een regionale paragraaf voor een adviesaanvraag, waarmee de Adviesraad een integraal advies kan geven. Ook op het Concept Evaluatie Oriëntatie Oldebroek komt nog een vervolg. Omtrent de Notitie algemene voorziening is verwarring door een artikel over het al dan niet veranderen van de algemene voorziening van de WMO naar de WLZ. Mevr. Zielhuis zal hier navraag over doen.

### 3. Terugblik op de workshop advies schrijven

Er wordt kort besproken over wat de adviesraad heeft gedaan en welke ervaringen tijdens de workshop zijn opgedaan. Ook de adviesraad van de gemeente Elburg heeft gevraagd of onze raad een workshop kan organiseren omtrent het schrijven van een advies.

De raad heeft de workshop als zeer zinvol ervaren, men vindt dat er zo beter tot de kern kan worden gekomen en dat er een betere structuur ontstaan is. Dit vergemakkelijkt tevens het proces van het schrijven van het jaarverslag.

### 4. Jaarverslag

Het tweede concept is rondgestuurd en openstaande actiepunten worden besproken. Dhr. Flipsen geeft aan dat bij de inleiding nog iets over de werkwijze kan worden toegevoegd. Dhr. Scholten gaat hiervoor zorgen en vult ook aan met het bezoek bij het sociaal team. Tevens

wordt het rooster van aftreden toegevoegd. De opzet wordt als goed ervaren, het verslag moet enkel nog compleet gemaakt worden. Dhr. Everloo mag het onderdeel over Jeugd nog toevoegen en dhr. Riezebos is verantwoordelijk voor het onderdeel over de financiën. Deze bijdragen zou de agendacommissie graag zo snel mogelijk willen ontvangen.

5. Ontwikkelingen binnen de RNV

De adviesraad vraagt zich af hoe de ontwikkelingen van de RNV zich gaan uiten. De vraag daarbij is of de adviesraad ongevraagd advies gaat geven t.a.v. het Sociaal Domein als strategisch punt in het nieuwe RNV samenwerkingsverband. Mevr. Zielhuis geeft aan dat wanneer de adviesraad dit een belangrijke kwestie vindt, dat de raad zich zeker moet laten horen. Daarbij vermeldt ze wel dat het een lastige kwestie is omdat er veel verschillende raden in betrokken zijn en de samenwerking soms lastig verloopt. Nieuwe vormen van samenwerken met bijvoorbeeld de gemeente Elburg staan op de agenda. Wanneer de RNV stopt te bestaan, blijft er altijd een vorm van samenwerking binnen de gemeenten van de RNV. Nu worden er per onderdeel, strategisch en beleidsmatig, thema's verdeelt om gemeenten verantwoordelijk te maken voor bepaalde zaken. Hier liggen voorstellen voor, om de samenwerking te bevorderen. De samenwerking lijkt daarmee weer te verbeteren. Mevr. Zielhuis geeft aan dat een ongevraagd advies daarop mogelijk is, om verduidelijking te vragen over de rol van de adviesraad. Dhr. Scholten gaat bij het voorzittersoverleg ook navragen wat wijsheid is omtrent het geven van een ongevraagd advies. Hier komt hij de volgende vergadering op terug.

6. Voorzittersoverleg Adviesraden RNV

Het RNV format voor het schrijven van een advies dat tijdens de workshop advies schrijven is gebruikt is vastgesteld tijdens deze vergadering.

Op 21 maart is er in Ermelo weer een voorzittersoverleg van de adviesraden binnen de RNV. Op deze manier worden de adviesraden betrokken bij zaken omtrent WMO en Jeugd. Dhr. Post heeft uit het veld gehoord dat er geen duidelijke criteria zijn om de kwaliteit te toetsen. Dhr. Flipsen geeft aan dat dit onderdeel zeker aan de orde zal komen.

7. Klankbordgroep GGZ

Dhr. Scholten en dhr. Rijkers hebben hier een overleg over gehad. De klankbordgroep GGZ is ooit ingesteld door de adviesraad en de gemeente Oldebroek. Dhr. Rijkers heeft hier contact mee gehad, de groep bestaat uit drie mensen waarvan er een slechts inwoners is van gemeente Oldebroek. Na een jaar investeren zijn de uitkomsten en opbrengsten van de klankbordgroep onvoldoende. Het contact met dhr. Rijkers verloopt niet meer zo constant als daarvoor en vraagt daarom om een evaluatie, zodat er met de klankbordgroep kan worden geëvalueerd wat de zin is van de klankbordgroep en hoe we hier verder nog invulling aan kunnen geven. Dhr. Scholten schuift 23 maart aan bij een bijeenkomst om te ervaren hoe het gaat en om de aansluiting te houden. Ook kan de klankbordgroep laten weten hoe zij dit ervaren. De klankbordgroep GGZ wordt dan waarschijnlijk losgekoppeld van de adviesraad en daarmee ook losgekoppeld van de locatie op het gemeentehuis in Oldebroek. De gemeente wil wel faciliteren in twee bijeenkomsten per jaar. Wanneer er meer begeleiding moet komen voor deze klankbordgroep moet dat vanuit hun eigen achterban komen. De adviesraad kan hier niet voor zorgen. Dhr. Rijkers heeft geprobeerd om de verbinding te leggen met de klankbordgroep in Elburg, maar dit is niet gelukt. Veel mensen zeiden af. Dhr. Scholten bedankt dhr. Rijkers voor zijn inzet en rondt het af op 23 maart. Bij de volgende vergadering komt hier een verslag van.

## 8. Terugkoppeling Ambtelijk Overleg Sociaal Domein 8 maart

Dhr. Flipsen en dhr. Scholten zijn aanwezig geweest bij dit overleg. Er is met mevr. Makkinga en mevr. Grootnibbelink gesproken en onderstaande vragen zijn gesteld. Daar zijn duidelijke antwoorden op gekomen. In het derde kwartaal komt er een vervolfbezoek, samen met het CJG.

1. Routing van de vraag van gebruikers: de ervaring van gebruikers is dat ze drie keer het verhaal moeten doen. Waar komt nu de eerste vraag binnen en wat is dan de routing? Samen met de gebruikers van het dorps huis wordt gekeken naar hoe dit kan worden opgelost. Daar is men erg mee bezig, zodat iedereen op de goede plek binnenkomt en bij de juiste personen terecht komt.

2. Deskundigheid personeel: Er blijkt een matige kennis van ambtenaren te zijn. Dit signaal krijgen we terug van onze achterban. Herkennen jullie dit? Voor dit jaar is plaats voor een werkcoach die 20 uur het sociaal team gaat coachen. Ook is er een vacature voor 16 uur voor ondersteuning bij bijvoorbeeld casuïstiek. Dit zal betekenen dat iedereen goed op zijn niveau en deskundigheid. Deze verbeterslag wordt dus nu gestart. Naar de organisatorische vorm wordt later nog gekeken. Er is een tevredenheidsonderzoek geweest, waarin Oldebroek positief heeft gescoord. Het rapport krijgt de adviesraad nog, hier gaat mevr. Zielhuis achteraan. Het derde kwartaal wil de adviesraad hier nog een bezoek brengen, net als bij het CJG.

3. Inzet van vrijwilligers binnen het sociaal team, met name de functie van gastvrouw: wat ons betreft is dit verdringen van werk op de arbeidsmarkt. De functie van gastvrouw moet een deskundige professional zijn, stel eventueel een ervaringsdeskundige. Deze mening wordt gedeeld. De rol van een vrijwilliger zal opnieuw bekeken worden. De professional voor het ontvangst is nog lastig te vinden.

4. Is de verhuizing naar het dorps huis afgerond: is de integratie sociaal team en het team werk & bijstand operationeel en wat zijn de eerste ervaringen? Hoe is de samenwerking met het CJG? Dit werkt zeer voorspoedig. Men kan heel snel even contact leggen en de samenwerking/uitwisseling komt meer op gang. De frequentie van overleggen wordt geïntensiveerd. Dit komt de kwaliteit ten goede. Op het moment zitten het sociaal team, het CJG en het team werk & bijstand bij elkaar.

5. Hoe verhoudt zich het sociaal team met het initiatief 'krachtstroom'. Vanuit het sociaal team zitten een aantal professionals bij het initiatief krachtstroom en worden zo de ervaringen met elkaar uitgewisseld. Deze ervaringen worden weer gebruikt in andere wijken.

## 9. Terugkoppeling adviezen

- Reactie college B&W op advies Schoon en Leefbaar Huis  
Dhr. Post vraagt zich af wat het verschil is tussen geen budget plafonds en het werken binnen financiële kaders. Mevr. Zielhuis geeft aan dat de gemeente niet meer uit kan geven dan ze hebben, maar dat de budget plafonds niet in zicht zijn. De gemeente moet altijd tegemoet komen aan de vraag van de WMO. Wanneer er financieel gezien te veel vraag komt, moet de gemeente wel maatregelen nemen. De financiële vooruitzichten zijn goed. Ook heeft de

gemeente nog reserves. Mevr. Zielhuis koppelt terug dat deze spraakverwarring verhelderd moet worden in het stuk.

Dhr. Flipsen geeft aan dat er nog steeds geen terugkoppeling is over het advies over de transformatie van IG en Proson. Mevr. Zielhuis gaat hier achteraan.

10. Activiteiten en terugkoppeling

- Stand van zaken drie domeinen door portefeuillehouders  
*WMO.*

Dhr. Post geeft aan dat er binnen een aantal kerkelijke gemeentes een bijeenkomst was omtrent de transitie in de zorg van de gemeente Oldebroek. Hierbij heeft hij geprobeerd te benadrukken dat het denken over de zorg verandert. Hij merkte weerstand op het standpunt dat men meer zelf verantwoordelijk is omtrent zorgvragen. In Wezep is een burgerinitiatief waarin een woonvoorziening wordt geschept voor ouderen, waar mensen elkaar kunnen helpen in de zorg en niet eenzaam hoeven te zijn. Dit sluit aan bij wat men in de transitie in de zorg zou willen, omdat hiermee kosten worden bespaard en mensen elkaar helpen. Dhr. Post stelt voor om hier een ongevraagd advies op te geven, zodat de gemeente zich bewust is van deze initiatieven en daar gehoor en steun aan kan geven en het misschien zou kunnen faciliteren omtrent vergunningen bijvoorbeeld. In het ongevraagde advies wordt ook meegenomen dat het voor ouderen met een huurwoning bijvoorbeeld lastiger is om in een dergelijk initiatief te investeren. Dhr. Flipsen vindt een ongevraagd advies nog te vroeg, omdat het niet duidelijk is wat het oplevert. Het initiatief is goed, het is goed om daar nu de aandacht voor te vragen bij de gemeente door middel van een brief bijvoorbeeld.

*Jeugd.*

Oldebroek voor mekaar is op zoek naar jongeren om Oldebroek voor mekaar te versterken, zodat er meer jongeren toetreden. Dit wordt in de volgende vergadering besproken. Het definitief besluit over het integraal bekijken van de portefeuilles wordt verplaatst naar de volgende vergadering.

- Vacature leden (voortgang aspirant-leden)  
De voorgang van de aspirant-leden gaat goed. Daarmee zouden we op termijn de portefeuilles kunnen vullen. Als alle aspirant-leden toetreden dan zijn we bijna compleet. Mevr. Van Dorp heeft al aangegeven mee te willen draaien in de adviesraad. Dhr. Scholten zal hier voor een formele aanvraag doen bij de gemeente. De volgende vergadering wordt aandacht besteed aan de verdeling van de portefeuilles.

11. Verslag Adviesraad Sociaal Domein + actielijst

Het verslag wordt vastgesteld na een aantal aanpassingen.

12. Mededelingen en rondvraag

- Dhr. Flipsen: Er is een uitnodiging rondgegaan over een bijeenkomst over de informatie en inspraak omtrent jeugd. Wie interesse heeft om te gaan, geeft dit graag zo snel mogelijk door aan dhr. Flipsen.
- Dhr. Post: Skiper heeft interessante artikelen voor de adviesraad.
- Mevr. Zielhuis: Er is gestart met een project 'Jongeren aan de slag' om jongeren die niet naar school gaan of geen werk hebben te benaderen. Daar volgen intakegesprekken en huisbezoeken op. Dat levert mooie contacten, vragen en duidelijkheid op zodat wij

verbindingen kunnen leggen tussen werk, WMO, school en andere zaken. Op deze manier wordt de groep goed in beeld gebracht en gekeken wat de gemeente voor hen kan betekenen. Hierover worden wij weer geïnformeerd.

### 13. Sluiting

#### Actielijst

Nr.	Datum	Actie	Actiehouder
1	3-12-2015	Campagne nieuwe leden	Allen
2	27-09-2016	Een vergadering besteden aan het inkopen van data-analyse in september	Mevr. Grytsje Zielhuis
3	8-11-2016	Per portefeuille nagaan bij elke instanties of particuliere initiatieven de achterban kan worden geraadpleegd	Allen
4	13-12-2016	Presenterend stukje tekst over de adviesraad publiceren (Het palet, sportverenigingen?)	Mevr. Scholten, Dhr. Flipsen
5	23-01-2017	Publiceren flyer in Huis aan Huis	Mevr. Scholten
6	23-01-2017	Speerpunten afstemmen met de gemeente voor in de jaarplanning	Dhr. Scholten, Mevr. Zielhuis
7	23-01-2017	Verslagen van de voorzittersvergaderingen toegankelijk maken voor de leden	Dhr. Flipsen
8	23-01-2017	Een bezoek aan het sociaal team en het CJG in het derde kwartaal agenderen	Dhr. Scholten
9	15-03-2017	Eind februari het jaarverslag afronden: werkwijze toevoegen, het bezoek aan het sociaal team toevoegen, het rooster van aftreden toevoegen, onderdeel jeugd toevoegen, financiën toevoegen	Dhr. Scholten, Dhr. Riezebos, Dhr. Everloo
10	15-03-2017	Agenderen: Definitief besluit over het integraal bekijken van de portefeuilles en de verdeling van de portefeuilles over de leden en aspirant-leden	Mevr. Scholten
11	15-03-2017	Een formele aanvraag doen bij de gemeente voor Karen Anne Van Dorp als lid van de raad.	Dhr. Scholten

#### **Portefeuilleverdeling**

**Jeugd:** Dhr. P. Everloo, Dhr. R. Scholten

**Arbeidsparticipatie:** Dhr. J. Flipsen, Mevr. G. van Dieren, Mevr. M. van der Werfhorst

**WMO:** Dhr. D. Post, Dhr. J. Rijkers, Dhr. G. Riezebos